ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4885 от 08.12.2021 г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 51»

(МБОУ СШ № 51»)

От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №51»

_____/И.А. Колупаева

«03» февраля 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №51»

_____/Е.А.Гавурская

«03» февраля 2023 г.

МБОУ «Средняя школа № 51» в лице директора Колупаевой Ирины Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Гавурской Елены Александрвны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «08» декабря 2021 г. №4585, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложение № 5 к Коллективному договору №4885 от «08» декабря 2021 года «к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №51»:

Приложение 5
К Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №51»

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы,
степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)
работникам МБОУ СШ 51<*>
<*> комиссия оценивает проведенную работу в зависимости от степени результативности труда работников учреждения, в условиях полного подтверждения выполненной работы документально, и устанавливает баллы, которые не должны превышать указанного предела.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Баллы (максимальный)	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня наличие победителей и призеров	(за одну работу) 5 15	на месяц

	Организация внеурочной деятельности учащихся по учебным предметам	участие обучающихся в образовательных мероприятиях международного, всероссийского, регионального, муниципального уровня	международный, федеральный краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения	За участие 20 15 10 5	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими, психолого-педагогическими, объединениями, профсоюз и др), а также участие в работе объединений; участие в работе комиссий (аттестационной, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме лицея, наставническая работа, комиссии по НСОТ и прочих).	обеспечение работы в соответствии с планом комиссия НСОТ школьный уровень муниципальный	20 1 3 4	на месяц
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	1 за единицу	на месяц
			Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	1 за единицу	на месяц
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	1 (за одного учащегося)	на месяц

	Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение официальной нормативной документации (протоколы Советов, совещаний и т.д.); администрирование сайта школы, участие в ГИА, ЕГЭ, сопровождение учащихся, другие виды	Своевременность, грамотность, аккуратность	до 3	на месяц
	Обеспечение бесперебойного и рационального обеспечения образова-тельного процесса	Диспетчерская работа (расписание)	Отсутствие систематических сбоев в работе	до 20	на месяц
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (Дневник.RU, MOODLE и др.) устанавливается при отсутствии замечаний	3 (за каждый проект)	на месяц
	Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу с обучающимися, нуждающимися в сопровождении	Работа с учащимися 1, 4, 9, 11-х классов Качественное исполнение обязанностей классного руководителя (1 раз в полгода)	1 3	на месяц

	Информирование руководителя	За своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на обучающихся.	Своевременное информирование	5	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	До 10% участвующих 11 – 30% 31 – 70% 71 – 100% При качестве не ниже 50% Для 4 классов За учащегося, получившего 100 баллов	2 3 4 5 2 (за предмет) 1	на месяц (в течение года)

	Организация деятельности учащихся по работе на пришкольном участке, озеленение помещений школы и др.		Качественное выполнение работы	3	на месяц
	Достижения обучающихся	Результаты внеурочной деятельности учащихся по учебным предметам: конкурсы, конференции, олимпиады, соревнования	Очные конкурсы, выставки, викторины и др. Внеурочные дистанционные конкурсы: 1 – 10 место в РФ 11 – 20 место в РФ Рейтинговые: Федеральный и региональный уровень Муниципальный Нерейтинговые: международный, федеральный, краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения	1 (за мероприятие) 2 1 5 4 3 2 1	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ, опубликованная статья (иная приятая форма представления) на форумах, в сети Интернет	призовое место в конкурсе проектов и программ, опубликованная статья (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе в сети Интернет) Федеральный Региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	 5 4 2-3 1	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Распространение собственного опыта работы (открытые уроки, занятия, образовательные мероприятия публикация в СМИ, собственные методические разработки, мастер-классы, и т.д.), участие в конкурсах профессионального мастерства и т.д.	Федеральный и региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	5 4 1	на месяц
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Сопровождение инд. образ. программ и портфолио учащихся	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах от 75% учащихся 50 – 74%	2 1	на месяц
		Сопровождение ПИОП, инд программы достижений учащихся	Отчет о проведенных мероприятиях	1 за ученика	на месяц
		Взаимодействие с другими ведомствами по вопросам образования	План работы, договор, приказ, справка, сертификат и др.	3	На месяц
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

	Успешность учебной работы	Качество обученности (результаты внутреннего мониторинга – для первых классов) по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения (считать по основным предметам: рус.яз., мат-ка, окр. мир, лит. чтение)	Свыше 70% 60 - 70%	8 5	
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов	5	
			Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4	
		Качество успеваемости по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Процент качественной успеваемости по предметам 100%	2	
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5	
			Отсутствие нарушений со стороны детей из социально-неблагополучных семей, (детей «группы риска») по итогам оценочного периода	1	
	Особые условия	Превышение численности над нормативом	Более 25 человек	1	
		Сопровождение детей на выездных мероприятиях	Наличие выездных мероприятий, обеспечение проведения мероприятия в соответствии с заявленным	1	
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т. д.	Занятия согласно локального акта	1	

	участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т. д.)	Организация массового участия детей в олимпиадах различного уровня	Более 50% от списочного состава класса	1	
		Разработка и организация проведения и обработка олимпиад, конкурсов, конференций и т.д.	Проведение мероприятия	3	
		Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Внутри учреждения	2	
			муниципальные	3	
			региональные	4	
			федеральные	5	
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах	Реализация проекта или его представление	Класс (группа)	2	
			Внутри учреждения	4	
			Муниципальные	6	
			Региональные	8	
			Федеральные	10	
		Участие в конкурсе проектов	Внутри учреждения	1 За 1 проект	
			Муниципальные	2 За 1 проект	
			региональные	3 За 1 проект	
			федеральные	4 За 1 проект	
		Наличие проектных групп или творческих групп (наличие	внутри учреждения	2	

		подтверждающих документов) (количество участников проектных или творческих групп – не менее 80% (от общего числа обучающихся)	муниципальные	4	
			региональные	6	
			федеральные	8	
		Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	1	
			муниципальные	2	
			региональные	3	
			федеральные	4	
	Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т. д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Дистантное очное	1 2	
			Муниципальные: Дистантное очное	 2 4	
			Региональные: Дистантное очное	 3 6	
			Федеральные: Дистантное очное	 4 8	
		Наличие победителей и призеров	внутри учреждения Дистантное очное	 1 2	
			Муниципальные: Дистантное очное	 2 4	

			Региональные: Дистантное очное	 3 6	
			Федеральные: Дистантное очное	 4 8	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5	
		Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения, комиссия НСОТ, аттестационная комиссия, др. рабочие группы	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	2	
			Работа в рабочих группах	1	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2	
	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Призер:		
			Муниципальные	2	
			Региональные	4	

			Федеральные	6	
			Победитель:		
			Муниципальные	6	
			Региональные	8	
			Федеральные	10	
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	2	
			муниципальные	6	
			региональные	8	
			федеральные	10	
		Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	2	
			муниципальные	4	
			региональные	6	
			федеральные	10	
		Наставничество в отношении молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2	

		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5	
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5	
	Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	1	
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	до 20	
			Своевременность ведения электронных дневников, журналов, баз данных, своевременное предоставление информации на сайт.	до 5	
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным документам	Своевременность предоставления качественной отчетности	3	
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5	
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Наличие у ребенка индивидуальной программы сопровождения	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности	1 (за одного учащегося)	на месяц

			Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными детьми	1 (за одну программу)	на месяц
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в образовательных мероприятиях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный, федеральный краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения	(за одну работу) 2,5 2 1 0,5	на месяц
	Организация внеурочной деятельности учащихся по учебным предметам	участие обучающихся в образовательных мероприятиях международного, всероссийского, регионального, муниципального уровня	Участие обучающихся международный, федеральный краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения	За участие 2,5 2 1 0,5(кроме классных руководит)	на месяц
	Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение официальной нормативной документации (протоколы Советов, совещаний и т.д.); администрирование сайта школы, участие в ГИА, ЕГЭ, сопровождение учащихся, другие виды	Своевременность, грамотность, аккуратность	3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта Федеральный и региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	5 4 1	на месяц

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Распространение собственного опыта работы (открытые уроки, занятия, образовательные мероприятия публикация в СМИ, собственные методические разработки, мастер-классы, и т.д.), участие в конкурсах профессионального мастерства и т.д.	Федеральный и региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	5 4 1	на месяц
	Достижения обучающихся	Результаты внеурочной деятельности: конкурсы, конференции, олимпиады, соревнования	Очные конкурсы, выставки, викторины и др. Внеурочные дистанционные конкурсы: 1 – 10 место в РФ 11 – 20 место в РФ Рейтинговые: Федеральный и региональный уровень Муниципальный Нерейтинговые: международный, федеральный, краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения	1 (за мероприятие) 2 1 5 4 3 2 1	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				

	Высокий уровень методического и педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими, психолого-педагогическими, объединениями, профсоюз) участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме лицея, наставническая работа, комиссии по НСОТ.	обеспечение работы в соответствии с планом постоянное участие в комиссиях: школьный уровень муниципальный региональный	5 1 4 5	на месяц
		Проведение курсов и тренингов для детей, педагогов, родителей	Одно еженедельно проводимое занятие	1 (за одно еженедельное занятие)	на месяц
Педагогические работники: воспитатель группы продленного дня	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	 3 2 1	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	участие обучающихся в образовательных мероприятиях международного, всероссийского, регионального, муниципального уровня	Участие обучающихся международный, федеральный краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения	За участие 2,5 2 1 0,5	на месяц

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ Федеральный региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	 5 3 2 1	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Распространение собственного опыта работы (открытые уроки, занятия, образовательные мероприятия публикация в СМИ, собственные методические разработки, мастер-классы, и т.д.), участие в конкурсах профессионального мастерства и т.д.	Федеральный и региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	5 4 1	на месяц
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими, психолого-педагогическими, объединениями, профсоюз) участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме лицея, наставническая работа, комиссии по НСОТ.	обеспечение работы в соответствии с планом постоянное участие в комиссиях: школьный уровень муниципальный региональный	3 1 4 5	на месяц
Педагогические	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				

работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, старший вожатый, преподаватель-организатор ОБЖ, концертмейстер.	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими, психолого-педагогическими, объединениями, профсоюз) участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме лицея, наставническая работа, комиссии по НСОТ.	обеспечение работы в соответствии с планом постоянное участие в комиссиях: школьный уровень муниципальный региональный	5 1 4 5	на месяц
	Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	5	на месяц
	Информирование руководителя	За своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо	Своевременное информирование	5	на месяц

		ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на обучающихся.			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся	За мероприятие 1	на месяц
			Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия) Федеральный и региональный уровень Муниципальный	5 4	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет Федеральный и региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	5 4 1	на месяц
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	5 (за каждый)	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Распространение собственного опыта работы (открытые уроки, занятия, образовательные мероприятия публикация в СМИ, собственные методические разработки, мастер-классы, и т.д.), участие в конкурсах профессионального мастерства и т.д.	Федеральный и региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	5 4 1	на месяц
Методист	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30	
			Более 1	80	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80% 100%	5 30	
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т. п.	Степень участия	Участник	10	
			призер	80	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разработка проектов,	Наличие собственных проектов,	1	50	

	методических материалов	методических материалов	Более 1	100	
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	50	
			2	100	
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15	
			2 раза в квартал	30	
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря)	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	От 0% до 2%	30	
			До 5%	10	
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	От 20% до 40%	10	
			Свыше 40%	50	
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций и т. д. в квартал	До 2 шт.	10	
			Более 2 шт.	20	
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	Увеличение количества учеников на 10%	10	
			На 50%	50	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	100%	50	
			80%	30	
	Результативность	Степень участия	призер	40	

	собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях		участник	20	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	35	
Заведующий библиотекой, библиотекарь	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Совершенствование информационно-библиотечной системы	Создание программы развития информационно - библиографического пространства	Наличие программы развития	10	на месяц
	Работа с учащимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	20	на месяц
	Совершенствование информационно-библиотечной системы	Обязательная обработка новых поступлений для электронного каталога	100%	5	на месяц
	Работа по обеспечению учебного процесса лицея учебной литературой	формирование заказа на учебники и учебные пособия	1 раз в год	20	на месяц
		работа с обменными библиотечными фондами	постоянно	30	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда	количество списываемой литературы библ. фонда	менее 20% фонда	30	на месяц

	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Участие в внутришкольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	10	на месяц
		Призовое место в лицейских, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Официально зарегистрированные достижения Федеральный и региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	5 4 1	на месяц
		Оформление тематических книжных выставок	Проведение выставки	5 За 1 выставку	
		Проведение дней информирования (для педагогов и родителей)	Не менее 1 раза в течение оценочного периода	20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации. Федеральный и региональный уровень Муниципальный Уровень образовательного учреждения	5 4 1	на месяц
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	5	на месяц
Заведующий хозяйством	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				

	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающих требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30	
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20	

		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10	
Инженер, оператор ЭВМ, техник, программист, электроник	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30	
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10	
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30	

Административно-вспомогательный персонал: секретарь, специалист по кадрам, экономист, юрист, лаборант.	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50 (за одну базу)	на месяц
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономи-ческих документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства	5	на месяц
	Оформление докумен-тов для участия в краевых и федеральных программах, проектах	Соответствие заданным нормам	100%	5	на месяц
	Обработка и предоста-вление дополнитель-ной информации	Наличие замечаний	0	10	на месяц
	Своевременное обеспечение образова-тельного процесса информационно-мето-дическими материалами	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности	100%	10	на месяц

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление консультаций для учащихся, родителей и работников	Наличие конфликтов в учреждении	0	5	на месяц
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30	на месяц
	Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока	Постоянно	10	на месяц
		Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	10	на месяц
	Подготовка и обслуживание работы мероприятий	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Установка новых инфор-мых программ. Создание отчетности в электронном варианте.	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	10	на месяц
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию ресурсов	1 предложение	10	на месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	10	на месяц

		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
Младший обслуживающий персонал: Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, подсобный рабочий, гардеробщик, сторож, вахтер, электрик и др.	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Оперативность в устранении аварийных ситуаций	Предупреждение и частичное устранение аварийных ситуаций	Отсутствие претензий со стороны руководства школы	50	на месяц
	Дополнительная работа	Контроль за постановкой на пульт охранной сигнализации и снятием с пульта с ведением необходимой документации	регулярно	10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	10	на месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	10	на месяц

	Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10	на месяц

	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	на год
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	10	на месяц

От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №51»

_____/И.А. Колупаева

« 03 »февраля 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №51»

_____/Е.А.Гавурская

« 03 »февраля 2023 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 51", Колупаева Ирина Алексеевна, Директор
17.02.2023 05:44 (MSK), Сертификат A5D61D3601067182264ED75AD7187B9E