


 УТВЕРЖДАЮ  
 МБОУ СШ № 51  
 Приказ № 38  
 от « 04 » ноября 2016 г.  
 Директор МБОУ СШ № 51  
 И.А. Колупаева

Карта коррупционных рисков муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 51»

№п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательной деятельности	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость деятельности ОУ. Соблюдение антикоррупционной политики ОУ. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Деятельность образовательного учреждения	Педагоги, работники учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	Высокая	Информационная открытость деятельности ОУ. Соблюдение антикоррупционной политики ОУ. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.

4	Работа со служебной информацией	Директор, заместитель директора, секретарь, педагоги	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики ОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, Заместители директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления правоохранными органами и другими организациями	Директор, заместитель директора, педагоги, работники ОУ, уполномоченные директором представлять интересы ОУ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранных органов и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики ОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей коллектива. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

					Разъяснительная работа.
8	Регистрация материальных ценностей	Материально-ответственные лица, заместитель директора по АХЧ	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ. Организация общественного контроля за движением материальных ценностей и расходных материалов.
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ОУ	Директор, контрактный управляющий	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определение объема необходимых средств; Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; Размещение заказа аврально в конце допустимого срока; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ОУ требований федерального законодательства. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Оплата труда	Директор, заместители директора, работники, входящие в состав комиссии по распределению стимулирующей	Оплата рабочего времени не в полном объеме Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте Не объективное распределение стимулирующей части ФОТ	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда ОУ. Прозрачность в работе комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ Разъяснение работникам образовательной организации

		части ФОТ			положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель директора, ответственные лица	Необъективна оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда Предоставление недостоверной информации	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Аттестация обучающихся	Заместители директора , педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений и навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Средняя	Комиссионное принятие решения Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Приём на обучение в образовательную организацию	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов. Соблюдение утвержденного порядка приёма.