

«ПРИНЯТО»
Протокол общего собрания трудового
коллектива МБОУ СОШ № 51 № 1
от 31 августа 2013 г.

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом № 74 от 31 августа 2013 г.
от И.А. Колупаева
Директор



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов педагогического работника

И. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании В Российской Федерации»(глава 1 статьи 2 п.3.3, глава5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей(законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

II. СИТУАЦИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
 - учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
 - учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
 - учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
 - учитель получает подарки и услуги;
 - учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
 - учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
 - учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 - учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
 - учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
 - учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
 - учитель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.
3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать внутреннему трудовому распорядку.
 4. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
 5. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

